

STRESZCZENIE ROZPRAWY DOKTORSKIEJ

pt. *Sądowa kontrola rozwiązania stosunku pracy jako środek ochrony trwałości
stosunku pracy.*

Autor: Grzegorz Szynal

Promotor: Prof. nadz. dr hab. Antoni Dral

Przedmiotem rozważań podjętych w rozprawie doktorskiej jest sądowa kontrola rozwiązania stosunku jako środek ochrony trwałości stosunku pracy.

Podstawowym zagadnieniem dla prawa pracy jest ochrona trwałości stosunku pracy, którą pojmuje się jako ograniczenie prawa do wypowiedzenia lub rozwiązania stosunku pracy, realizowanego przy pomocy określonych środków prawnych. Takim środkiem prawnym jest możliwość zwrócenia się do niezależnego i bezstronnego organu o rozstrzygnięcie sporu związanego z oceną prawidłowości jego rozwiązania.

Sądowa kontrola rozwiązania stosunku pracy, obok zasadności rozwiązania umowy o pracę i obowiązku konsultacji związkowej zamiaru rozwiązania umowy, stanowi jeden z elementów ochrony trwałości stosunku pracy. W polskim ustroju prawnym to sąd pracy jest organem, do którego pracownik może odwołać się od rozwiązania stosunku pracy i który ma kompetencje do rozstrzygnięcia czy rozwiązanie to nastąpiło w sposób formalnie właściwy i merytorycznie zasadny.

W rozprawie doktorskiej postawiono podstawową tezę, iż sądowa kontrola rozwiązania stosunku pracy jest niezbędnym elementem ochrony trwałości stosunku pracy. Bez jej funkcjonowania na zasadach powszechności, wyspecjalizowanego charakteru i dużego stopnia odformalizowania, pracownik byłby w praktyce pozbawiony możliwości ochrony swoich praw. Jako tezę uzupełniającą przyjęto, że już sam fakt istnienia możliwości skierowania sprawy dotyczącej rozwiązania stosunku pracy do niezawisłego i wyspecjalizowanego sądu ma funkcję stabilizującą stosunek pracy. Pracodawca mając bowiem świadomość, a co więcej, obowiązek pouczenia pracownika o możliwości odwołania się od rozwiązania stosunku pracy, musi rozważyć, czy przyczyny z powodu których zamierza rozwiązać stosunek pracy, a także zastosowane procedury, są wystarczającą i prawidłową podstawą dla tej czynności, czy też będą mogły być zasadnie kwestionowane w sądowym postępowaniu odwoławczym.

Celem badawczym rozprawy było wykazanie roli jaką spełnia sądowa kontrola rozwiązania stosunku pracy, w ramach ochrony trwałości stosunku pracy

