

## **Streszczenie rozprawy doktorskiej**

**Autor: mgr Anna Moskwa**

**Promotor: prof. nadzw. dr hab. Katarzyna Kaczmarczyk- Klak**

**Temat rozprawy: Wynagrodzenie za pracę w aspekcie ustawodawstwa paneuropejskiego i zasad Konstytucji RP**

Przedmiotem rozważań podjętych w rozprawie doktorskiej jest problematyka wynagrodzenia za pracę w polskim prawie pracy w aspekcie ustawodawstwa paneuropejskiego oraz zasad Konstytucji RP. Celem pracy jest wykazanie, że wartości takie jak: wolność, równość, sprawiedliwość, pewność i bezpieczeństwo prawne oraz oparcie ich na prawach podstawowych człowieka w zakresie prawa pracy i tym samym wynagrodzenia za pracę - w wyniku zachodzących procesów integracyjnych - „przeniosły się na płaszczyznę ponadkrajową”, nadając im walor paneuropejskości, jako już wartości wspólnych w ramach Europy. Kolejnym celem badań jest praca – praca jako proces, który zachodzi przede wszystkim między człowiekiem, a przyrodą, w którym człowiek poprzez swą działalność realizuje, reguluje i kontroluje wymianę materii z przyrodą. Dochodzi do specjalizacji i wyodrębnienia poza pracą, innego typu działalności, który już dawno określono mianem - usług. W pracy przedstawiono relacje pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem, a godziwym/niegodziwym wynagrodzeniem, kwestie związane z prawami socjalnymi odnoszącymi się do prawa do pracy analizowanymi na płaszczyźnie godności osoby ludzkiej, a także pojęcie sprawiedliwości społecznej i jej znaczenia dla wynagrodzenia za pracę. Kategoria wynagrodzenia za pracę stanowi istotny element życia społeczno-ekonomicznego i prawnego. Odpłatność za pracę to jedna z głównych cech stosunku pracy (art. 22 § 1 k.p.) oraz podstawowe źródło dochodów przeważającej części społeczeństwa.

W polskim systemie prawa pracy na próżno szukać legalnej definicji pojęcia „wynagrodzenie za pracę”. To złożone wyrażenie, a stanowiące je „praca” i „wynagrodzenie” nie posiada samo w sobie jednoznacznego charakteru. Oba terminy są wieloznaczne. W języku prawnym jak i prawniczym wyróżnia się trzy kategorie strukturyzujące ten termin (wynagrodzenie minimalne, godziwe, wynagrodzenie sprawiedliwe). Cele rozprawy nie ograniczają się tylko do prawnego-dogmatycznego aspektu tego zagadnienia. Uwzględniono także aspekt filozoficzny, socjologiczny, jak i ekonomiczny. Współczesna debata dotycząca wynagrodzenia za pracę jest wielowątkowa i wielowarstwowa. W pracy oprócz metod właściwych na gruncie prawodawstwa, takich jak: metoda analizy historycznej, analizy komparatystycznej, dogmatyczno-prawnej, czy też teoretyczno-prawnej zastosowano także

