

dr hab. Paweł Czubik, prof. nadzw. UEK
Kierownik Zakładu Prawa Międzynarodowego Publicznego i Europejskiego
Katedra Prawa Cywilnego i Gospodarczego
Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie ✓

Recenzja

pracy doktorskiej
magister Anny Moskwa zatytułowanej
„Wynagrodzenie za pracę w aspekcie ustawodawstwa
paneuropejskiego oraz zasad Konstytucji RP”
przygotowanej pod kierunkiem naukowym
dr hab. Katarzyny Kaczmarczyk-Kłak, prof. nadzw. WSPiA,
przedłożonej Senatowi Wyższej Szkoły Prawa i Administracji
Rzeszowskiej Szkoły Wyższej

[Rzeszów, grudzień 2018, ss. 281 w tym 20 ss. bibliografii, przypisów: 924]
Stan prawny według oświadczenia zawartego w pracy: 30 września 2018 r.

Poniższą recenzję przekazuję jako osoba powołana Uchwałą nr V/14/2018 Senatu Wyższej Szkoły Prawa i Administracji Rzeszowskiej Szkoły Wyższej z dnia 14 grudnia 2018 r. na recenzenta rozprawy doktorskiej mgr Anny Moskwa, zatytułowanej „Wynagrodzenie za pracę w aspekcie ustawodawstwa paneuropejskiego oraz zasad Konstytucji RP”, złożonej w przewodzie doktorskim prowadzonym w Wyższej Szkole Prawa i Administracji Rzeszowskiej Szkoły Wyższej, a przygotowanej pod kierunkiem dr hab. Katarzyny Kaczmarczyk-Kłak, prof. nadzw. WSPiA.

I. Wybór tematu rozprawy doktorskiej

Poświęcenie przez Autorkę rozprawy doktorskiej tematyce wynagrodzenia za pracę w świetle zasad prawnych charakterystycznych dla europejskiej przestrzeni prawnej oraz zasad Konstytucji RP jest niewątpliwie pomysłem zasługującym na pochwałę i to z kilku przyczyn. Jak dotąd, w polskiej nauce, tematyce tej nie poświęcono szczególnej uwagi. Autorka wybrała interesujący przedmiot badań naukowych, mający przede wszystkim, aczkolwiek nie tylko, z punktu widzenia teoretyczno-prawnego, spore znaczenie, ale również wpisujący się w istotnym zakresie w istotne zapotrzebowanie na tego typu opracowania *de lege ferenda*, w związku z coraz bardziej nurtującą Zjednoczoną Europę polityka dywersyfikacji stawek za pracę wykonywaną w różnych państwach UE ze skutkiem transgranicznym.

Praca w istotnym zakresie ma charakter interdyscyplinarny, dotyczy nie tylko zagadnień stricte prawnych lecz również zawiera szczegółowe analizy filozoficzne odnoszące się do sprawiedliwości w tym sprawiedliwości społecznej, aksjologicznej gradacji czynników pracy, a także wybranych zagadnień socjologii pracy a nawet psychologii społecznej (rozważania nad walorami hedonistycznymi pracy), etyki oraz ekonomii. Waler interdyscyplinarny pracy

