

Bolesław Maciej Ćwiertniak
dr hab. prof. nadzw.
Instytut Administracji i Prawa
Wyższej Szkoły „Humanitas”
w Sosnowcu

Ocena rozprawy doktorskiej Pana mgr Grzegorza Szynala pod tytułem „Sądowa kontrola rozwiązania stosunku pracy jako środek ochrony trwałości stosunku pracy”.

I. 1. Poniżej prezentuję moje oceny i uwagi na temat dysertacji doktorskiej Pana mgr Grzegorza Szynala nt. „Sądowa kontrola rozwiązania stosunku pracy jako środek ochrony trwałości stosunku pracy”. W niniejszej „Ocenie ...” ograniczam się do uwag, które uznaję za szczególnie istotne. Uwagi bardziej szczegółowe naniosłem na egzemplarzu pracy doktorskiej (do wykorzystania przez Autora w przypadku publikacji dysertacji lub jej części).

2. W prezentowanej „Ocenie ...” skupiam swą uwagę na wybranych aspektach. Są to, poza ogólnym scharakteryzowaniem pracy w ujęciu statystycznym:

- a) ocena zasadności wyboru tematu dysertacji doktorskiej,
- b) ocena struktury pracy (między innymi w aspekcie oceny realizacji celu zadania badawczego pracy),
- c) oceny materiałów stanowiących bazę rozważań prowadzonych w pracy (prawodawstwo, orzecznictwo, literatura itp.),
- d) oceny merytorycznych ustaleń Autora i prezentowanych przez Niego wniosków,
- e) związanych z „Oceną ...” konkluzji co do dalszego przebiegu procedury nadania stopnia naukowego.

II. Ogólne informacje o pracy.

1. Autor mgr Grzegorz Szynal.
2. Tytuł pracy: „Sądowa kontrola rozwiązania stosunku pracy jako środek ochrony trwałości stosunku pracy”, Rzeszów 2018.
3. Objętość pracy: 272 s. (w dostarczonym egzemplarzu oprawa intrologatorska).
4. Pozycji bibliograficznych wg wykazów: literatura 328 poz.; akty prawne: 64 (prawo międzynarodowe i europejskie – 14 poz.; krajowe – 50 poz.); orzecznictwo sądowe: 222 (OTK 4 poz., OSN 207 poz., OSP 4 poz., OSA 7 poz.).

