

## Załącznik nr 1

### SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

#### Część 3.4A: „Rynek pracy” - wykład

##### Cel zajęć:

Zasadniczym celem nauczania przedmiotu „Rynek pracy” jest zapoznanie studentów z podstawowymi zasadami funkcjonowania rynku pracy oraz najważniejszymi zjawiskami i tendencjami występującymi na rynku pracy w ujęciu regionalnym, krajowym i światowym. Zakres przedmiotu obejmuje zatem funkcjonowanie rynku pracy od strony teoretycznej, jak też zjawiska i tendencje występujące na rynku pracy w rzeczywistości XXI wieku. W ramach przedmiotu student zostanie zapoznany, w szczególności z podstawowymi kategoriami pojęciowymi z obszaru rynku pracy oraz sposobami pomiaru zjawisk na nim występujących, funkcjonowaniem rynku pracy w świetle wybranych teorii ekonomicznych, zagadnieniami dotyczącymi podaży, popytu, warunków równowagi na rynku pracy, wahań i trendów, systemem instytucji rynku pracy w Polsce. Przedstawione zostaną zjawiska bezrobocia (istota, rodzaje, przyczyny), ekonomiczne i społeczne konsekwencje bezrobocia oraz zagadnienia związane z migracją.

Po zaliczeniu tego przedmiotu student powinien posiadać podstawową wiedzę z zakresu ekonomii i zarządzania pozwalającą na rozumienie problemów funkcjonowania rynku pracy w wymiarze makro i mikroekonomicznym. Ponadto powinien potrafić posługiwać się wiedzą ekonomiczną do rozstrzygnięcia o istocie pojawiających się procesów i zjawisk społecznych związanych z funkcjonowaniem rynku pracy. Student będzie znał pojęcie rynku pracy, pojęcie funkcjonowania rynku pracy, najważniejsze trendy występujące na współczesnym rynku pracy w ujęciu regionalnym, krajowym i europejskim. Będzie umiał także wskazać najważniejsze instytucje rynku pracy w Polsce, ich cele i zadania oraz istotę bezrobocia, jego rodzaje i przyczyny. Umiejętności zdobyte przez studenta pozwolą mu ocenić wpływ przemian cywilizacyjnych na funkcjonowanie rynku pracy oraz wymienić najważniejsze problemy współczesnego rynku pracy.

##### Zakres tematyczny zajęć:

1. Rynek pracy – podstawowe kategorie pojęciowe i mierniki
2. Rynek pracy w świetle wybranych teorii ekonomicznych
3. Podaż pracy, popyt na pracę. Równowaga rynku pracy
4. Wahania i trendy na rynku pracy
5. System instytucji rynku pracy w Polsce
6. Aktywna i pasywna polityka rynku pracy
7. Bezrobocie – istota, rodzaje i przyczyny
8. Bezrobocie jego skutki gospodarcze i społeczne
9. Migracje zarobkowe i ich wpływ na rynek pracy
10. Wpływ przemian cywilizacyjnych na funkcjonowanie rynku pracy; elastyczne formy zatrudnienia; idea flexicurity; wybrane problemy współczesnego rynku pracy (ageizm, dyskryminacja kobiet, niepełnosprawni na rynku pracy etc.)
11. Rynek pracy w ujęciu globalnym, regionalnym i lokalnym – zależności i perspektywy rozwojowe

Liczba uczestników zajęć wykładowych – około 30 osób/gr.

**Termin realizacji usługi:** semestr letni w roku akademickim 2019/2020r.

zajęcia będą prowadzone w okresie od marca 2020 do września 2020 roku w godzinach 9.00 – 19.00.

**Miejsce świadczenia usługi:** Wyższa Szkoła Prawa i Administracji Rzeszowska Szkoła Wyższa z siedzibą w Rzeszowie, ul. Cegielniana 14, 35-310 Rzeszów

**Zakres usługi:**

Usługa obejmuje:

Prowadzenie zajęć w ramach przedmiotu „Rynek pracy” dla studentów i studentek II roku studiów stacjonarnych, kształcących się na studiach I stopnia na kierunku Zarządzanie,

w formie wykładów - w łącznym wymiarze 10 godzin,

W tym:

L.p.	Temat zajęć	Liczba godzin
1.	Rynek pracy w ujęciu teoretycznym	1
2.	Rynek pracy w praktyce	1
3.	Podaż pracy, popyt na pracę. Równowaga rynku pracy	1
4.	Polityka zatrudnienia i instytucje rynku pracy w Polsce	1
5.	Wahania i trendy na rynku pracy	1
6.	Migracje zarobkowe i ich wpływ na rynek pracy	1
7.	Zjawisko bezrobocia	1
8.	Wpływ migracji i współczesnych przemian cywilizacyjnych na funkcjonowanie rynku pracy	1
9.	Rynek pracy w ujęciu globalnym, regionalnym i lokalnym	1
10.	Wpływ przemian cywilizacyjnych na funkcjonowanie rynku pracy	1

Cena brutto za jedną godzinę (45 min.) zajęć indywidualnych, uwzględnia koszty pracy prowadzącego zajęcia tj.: opracowanie i utrwalenie indywidualnych autorskich tematów i zadań egzaminacyjnych oraz przeprowadzenie egzaminów/zaliczeń po zakończeniu zajęć, opracowanie i utrwalenie innych materiałów niezbędnych do właściwej realizacji przedmiotu zamówienia, dostarczonych do Zamawiającego zgodnie z zasadami obowiązującymi w Uczelni.

Wynagrodzenie za zapewnienie Zamawiającemu odpowiednich praw własności intelektualnej, zawarte jest w wynagrodzeniu za wykonanie przedmiotu zamówienia, o ile w ramach realizacji dojdzie do powstania utworu w rozumieniu Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

**Wymagania w stosunku do wykładowców:**

Szczegółowo określone w Zapytaniu ofertowym.

**Sposób rozliczenia, płatności:**

Szczegółowo określone w Zapytaniu ofertowym.